



LE PÔLE RESSOURCES REGIONAL

Lettre de février 2007

PREVENTION ET METEO

Des caprices météo qui retardent le démarrage de la saison d'hiver dans la plupart des stations... et voilà des milliers de professionnels en difficulté. C'est dans ce contexte particulier que les premières rencontres et actions de prévention se sont déroulées en Savoie, Haute-Savoie, Isère...

Dans un bel article du numéro de janvier de L'essentiel des Pays de Savoie, Clarisse Beltzung dresse un panorama de ces initiatives dans les Alpes du Nord. Nous ne pouvons que vous inviter à vous procurer ce superbe magazine qui en décembre 2004 avait déjà évoqué la « galère des saisonniers » (connectez-vous sur le site www.lesessentiel.fr).

Dans cette lettre nous revenons sur les actions santé auprès des saisonniers d'été en Ardèche méridionale et donnons la parole à Solène Vérollet, jeune professionnelle de l'action sociale qui a réalisé un très intéressant mémoire sur le travail saisonnier comme facteur d'insertion des jeunes en difficulté.

La rédaction

Ardèche Bilan de la saison d'été 2006

En Ardèche Méridionale, le groupe de travail sur la santé des saisonniers s'est réuni en décembre pour faire le point sur la dernière saison d'été et préparer la suivante.

➤ Le guide « **Bien vivre ma saison en Ardèche Méridionale** », qui en était à sa 2^{ème} édition, sera mis à jour cet été avec l'ajout des coordonnées de syndicats de salariés et la recherche d'exemples parlants pour montrer l'importance de la santé et de la protection sociale.

➤ Les **permanences** de l'ADESSA CODES ont touché une vingtaine de saisonniers (un peu plus que l'année dernière), certains saisonniers étant étonnés de leur consommation d'alcool. L'action sera reconduite et d'autres permanences sont envisagées, de la part du Centre de planification et d'éducation familiale ou de la Mutualité de l'Ardèche (sur les droits sociaux). En complément, l'idée d'organiser une action de dépistage itinérant du sida et des hépatites fait son chemin.

➤ Enfin, le **pot d'accueil des saisonniers**, organisé pour la première fois cet été, a accueilli une quarantaine de saisonniers, sur les quelques 600 saisonniers rencontrés par la Maison de la Saisonnalité au cours de l'été. L'an prochain, le groupe santé souhaite proposer un accueil plus festif, dans un lieu plus intime. Il envisage également d'apporter des informations touristiques sur la région, avec peut-être la distribution de kits de découverte composés de plaquettes et de produits locaux.

Contacts : Maison de la Saisonnalité : Gwénaëlle Fouchard, maison.saisonnalite@wanadoo.fr
Mutualité de l'Ardèche : Patricia Gisbert, p.gisbert@mutualite-ardeche.fr

A vos agendas !

Retenez les dates du séminaire « **Pleine saison ! Pleine santé ?** »

La multiplication des initiatives de promotion de la santé en direction des saisonniers du tourisme et leur diversité ont fait émerger des demandes d'échanges approfondis sur les méthodes et les contenus de ces actions.

C'est pourquoi, après Saint-Baldolph (73) en 1999, sur le thème de la consommation de drogues chez les saisonniers, puis Bourg d'Oisans (38) en 2003, sur le thème plus général de la santé et des conditions de vie des saisonniers du tourisme, **un nouveau séminaire** est prévu pour les professionnels, élus et militants associatifs engagés dans les actions de promotion de la santé des saisonniers du tourisme.

Ce séminaire aura lieu à **Saint-Jorioz**, en Haute-Savoie, les **20 et 21 septembre 2007**.

Organisé par le Pôle Ressources Régional Saisons Santé ce séminaire a pour objectif de produire des connaissances à partir de l'expertise apportée par chacun des participants. Il sera participatif et festif.

Contact : Jérôme Navet, 06 88 48 88 65, prevention.mut73@orange.fr

Réflexion

La saison : un tremplin pour l'insertion professionnelle ?

Dans son mémoire de fin d'études, Solène Vérollet, conseillère en économie sociale et familiale, s'est intéressée aux moyens de Favoriser la maîtrise de la démarche d'insertion par le biais du travail saisonnier de jeunes en difficulté.

Les stations de ski, un eldorado ?

En introduction, elle note que le taux de chômage des jeunes de moins de 25 ans est largement supérieur à la moyenne nationale, et que ces difficultés d'insertion professionnelle touchent de plein fouet les personnes les moins diplômées. Dans ce contexte, les stations de ski se présentent comme de « petits îlots » où les emplois sont accessibles à des jeunes peu qualifiés.

C'est pourquoi de nombreux jeunes en grande difficulté tentent tous les ans leurs chances dans les stations. Prêts à accepter tout ce qu'on leur propose, ces jeunes manifestent un réel désir d'insertion professionnelle, « lisible à travers le déploiement d'énergie qu'ils mettent en œuvre pour trouver un emploi ».

Malheureusement, ces efforts se heurtent à la réalité du marché du travail en station (la demande porte avant tout sur des postes qualifiés, les personnes moins qualifiées étant employées « par défaut ») ainsi qu'à la pénurie de logements, ce qui pousse certains à accepter n'importe quelles conditions de travail en contrepartie d'un logement, ou à accepter n'importe quelles conditions de logement en contrepartie d'un emploi. Happés par l'ambiance de fête, autant pour « s'évader » que pour tenir le coup, beaucoup rencontrent des problèmes de santé, ou tout simplement financiers, certains n'ayant pas les moyens de rentrer chez eux à la fin de la saison.

Le travail en station, qui se présentait comme une « bouée de sauvetage », peut rapidement devenir déstabilisant pour des jeunes qui retrouvent en station les difficultés qu'ils avaient fuies. Solène Vérollet note en effet que pour une partie de ces jeunes, le travail saisonnier est une fin en soi, qui ne s'articule pas avec un objectif professionnel (financer une formation, le permis...) et souffre d'une « impréparation flagrante », qui s'explique en partie par un manque de confiance en soi, l'absence de soutien familial (qui les place dans un sentiment d'urgence et les oblige à enchaîner les contrats de travail), la méfiance vis-à-vis des interlocuteurs institutionnels...

Quelques pistes pour faire de la saison un tremplin professionnel

Comment faire pour que « l'impressionnante capacité de mobilisation de ces jeunes » cesse de se détourner au profit de la survie ? Solène Vérollet constate que les dispositifs d'accompagnement « en amont », utiles pour inscrire un emploi saisonnier dans un projet d'insertion professionnelle, se heurtent au manque d'anticipation des jeunes les plus en difficultés, souvent méfiants vis-à-vis des travailleurs sociaux.

En se basant notamment sur les actions entreprises par le Relais du Père Gaspard, à Bourg d'Oisans (38), et le fonctionnement de l'Espace Saisonniers des Ménuires et Val Thorens (73), elle propose de développer des lieux d'échanges et d'accueil « à bas seuil d'exigence ».

Dans de tels espaces, les saisonniers sont accueillis au jour le jour, sans exigence d'insertion ou de prise en charge ultérieure. Cela instaure une relation de confiance, propice au dialogue (avec la ou les « personnes-ressources » ou entre saisonniers). En incluant une dimension collective à l'accueil de ces jeunes, on leur permet de rompre leur isolement et de partager entre eux leurs « bons plans » et leurs questions sur la saison. Ces échanges placent les saisonniers « en situation de réciprocité » et favorisent la prise de recul nécessaire pour envisager la suite. L'aspect convivial et libre d'accès de ces espaces facilite les démarches vers des institutions comme l'ANPE ou les missions locales.

En guise de conclusion, le mémoire rappelle que les personnes concernées doivent pouvoir « bénéficier d'une certaine sécurité d'existence sur le plan matériel », pour pouvoir s'impliquer dans une stratégie d'insertion professionnelle, et salue les actions entreprises en ce sens.

Source : *Favoriser la maîtrise de la démarche d'insertion par le biais du travail saisonnier des jeunes en difficulté : des mises en situation d'échanges mutuels à promouvoir*, Solène Vérollet, mémoire de fin de d'études pour le diplôme de conseillère en économie sociale et familiale, juin 2006

Pour tout savoir
sur le Pôle Ressources Régional Saisons Santé,
connaître ses outils et les actions engagées en Rhône-Alpes :

www.saisonsante.fr